

Gemensamt förhållningssätt för medarbetare och chefer vid Södertörns högskola

I Södertörns högskolas beslutade ethos står följande uttryckt:

Södertörns högskola ska vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsplats, där kolleger och medarbetare trivs och samarbetar, och där allas kompetens tillvaratas. Södertörns högskola ska vara ett självständigt lärosäte som utvecklas genom öppenhet, delaktighet och inflytande på alla nivåer.

För att vi ska kunna leva i enlighet med vårt ethos, så behövs en god arbetsmiljö. Den skapar och bibehåller vi tillsammans. Vi är varandras arbetsmiljö varje dag och det är därför en självklarhet att vi bemöter varandra med respekt. Vi värnar också alla människors lika värde, tar aktiv ställning för likabehandling och mot diskriminering och trakasserier. Ett gott medarbetarskap och ett gott chefskap skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö.

Det goda medarbetarskapet innehåller, förutom det respektfulla bemötandet, även ett ansvar att:

- vara professionell i sin yrkesutövning och bedriva arbetet på ett förtroendeingivande och effektivt sätt
- aktivt medverka i utformningen av den egna kompetensutvecklingen
- bidra till och forma en god och öppen kommunikation såväl inom högskolan som med det omgivande samhället
- reflektera kring hur det egna agerandet och uttryckssättet i offentligheten eller i offentliga och andra kanaler kan påverka högskolans verksamhet
- fatta beslut utifrån högskolans gemensamma bästa och i enlighet med gällande regelverk
- undvika jävssituationer
- säkerställa att högskolans regler och beslut efterlevs
- följa de lagar och regler som gäller för högskolans verksamhet
- känna till och dela den gemensamma värdegrunden för statsanställda.

Dessutom förväntas alla medarbetare att engagera sig i högskolans utveckling och måluppfyllelse. Det sker genom att delta i de olika forum och arenor som finns inom verksamheten, samt genom att ta ansvar för sina arbetsuppgifter, sätta helheten framför egenintresset och därtill bistå med sin kompetens så att vi tillsammans når högskolans uppsatta mål.

Det goda chefskapet på högskolan ställer, utöver det som specificerats ovan i medarbetarskapet, följande krav:

- vara arbetsgivarens representant och chef i staten
- leda och fördela arbete samt vid behov gör tydliga prioriteringar
- följa upp, utvärdera och att använda resurser på ett sätt som gynnar verksamheten och den goda arbetsmiljön för såväl medarbetare som studenter
- skapa en effektiv, kvalitetssäkrad, kreativ och resultatorienterad organisation
- ha ett särskilt kommunikationsansvar för sin verksamhet och gentemot sina medarbetare, vilket bland annat innebär att ge återkoppling och säkerställa delaktighet samt se till att information sprids till, från och mellan medarbetare i hela organisationen
- skapa förutsättningar för varje medarbetare att nå sina mål som i sin tur leder till att verksamhetens mål uppnås.

Södertörns högskola är en statlig myndighet, vilket gör att det finns ett omfattande ramverk¹ som reglerar de yttre förutsättningarna för varje medarbetares arbete.

Dessutom finns den gemensamma värdegrunden för statsanställda, vilken sammanfattas i följande sex principer:

1. Demokrati
2. Legalitet
3. Objektivitet, saklighet och likabehandling
4. Fri åsiktsbildning
5. Respekt
6. Effektivitet och service.

För mer information om den gemensamma värdegrunden för statsanställda, se Arbetsgivarverket/Jobba statligt/Gemensam värdegrund (länk:

<http://www.arbetsgivarverket.se/jobba-statligt/gemensam-vardegrund/>).

¹ Högskolelagen och högskoleförordningen, regleringsbrevet och särskilda uppdrag, förvaltningslagen och myndighetsförordningen, förordningen om intern styrning och kontroll, arbetsrättsliga lagar, diskrimineringslagen, arbetsmiljölagen samt de grundläggande fri- och rättigheterna, med mera.